



Verantwortung (vor)leben

Die Universität Konstanz hat 2014 die Charta „Familie in der Hochschule“ unterzeichnet. Damit unterstreicht sie ihre gesellschaftliche Verantwortung als Bildungs- und Lebensort, an dem die Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Wissenschaft mit Familienaufgaben gelebt wird. Die Charta enthält Hinweise für eine wertschätzende, familienorientierte Führungskultur, die in diesem Flyer aufgegriffen werden.



Durch die aktive (Mit-) Gestaltung der Arbeitsbedingungen Ihrer Mitarbeitenden können Sie entscheidend zu einer familienfreundlichen und gesundheitsfördernden Universität beitragen.

– familie.uni.kn/charta-familie-in-der-hochschule/

Professionelle Personalentwicklung für wissenschaftliche Führungskräfte

Die Universität Konstanz hat mit dem Academic Staff Development eine Personalentwicklung für die Wissenschaft aufgebaut und bietet Ihnen professionelle Unterstützung bei der Wahrnehmung Ihrer Führungs- und Leitungsaufgaben. Coaching, Führungstraining sowie Unterstützung bei Teamentwicklung/Teamcoaching finden Sie unter www.asd.uni-konstanz.de/. Das Thema Vereinbarkeit ist in allen Angeboten ein Anliegen.

Kontakt

Tanja Edelhäuser
Referat für Gleichstellung und Familienförderung
Universität Konstanz
tanja.edelhaeusser@uni-konstanz.de
+49 (0)7531 88 5314

– familie.uni.kn



In Kooperation mit:



Academic Staff Development
Personalentwicklung für die
Wissenschaft

Familien- und gesundheitsbewusst führen

Information für Führungskräfte

Referat für Gleichstellung und Familienförderung
Universität Konstanz



Familien- und gesundheitsbewusste Führungskräfte...

- ...räumen den Themen Vereinbarkeit und Gesundheit Zeit und Priorität ein
- ...fördern den offenen Dialog mit ihren Mitarbeitenden zu individuellen Zielen und den Zielen des Teams
- ...nehmen Belastungen ihrer Mitarbeitenden wahr und suchen nach Lösungen
- ...kennen die Ansprechpersonen und Angebote zu diesen Themen
- ...setzen Arbeitsbesprechungen und Termine zu Zeiten mit gesicherter Betreuung an
- ...bemühen sich um eine möglichst lange Vertragslaufzeit ihrer Mitarbeitenden
- ...sind ihren Mitarbeitenden mit ihrem eigenen Verhalten ein Vorbild



Ein funktionierendes Team

Ein Team zu führen heißt mit vielfältigen Aufgaben und Anforderungen zu jonglieren. Die Basis für erfolgreiche Forschungsprojekte und Lehangebote ist ein gut funktionierendes, motiviertes Team, in dem Sie auf jede einzelne Person zählen möchten.

Bei den Arbeitsbedingungen können Sie Ihren Gestaltungsspielraum als Führungskraft nutzen, um die Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben, insbesondere familiären Aufgaben, zu erleichtern und die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden zu fördern.

Die Universität möchte Sie dabei unterstützen, Ihr Team familien- und gesundheitsbewusst zu führen. In diesem Flyer finden Sie Anregungen, Angebote und Ansprechpersonen.

Unterstützung durch das Referat für Gleichstellung und Familienförderung

Informationen für Sie als Führungskraft...

- über die 14-tägige überlappende Einarbeitungszeit bei Mutterschutzvertretungen
- Checkliste für Führungskräfte „Mutterschutz und Elternzeit“

Informationen für Ihre Mitarbeitenden...

- über Mutterschutz, Elternzeit/-geld, Vereinbarkeit im Alltag, Dual Career und reguläre und flexible Kinderbetreuung
- über finanzielle Unterstützung, z.B. Hilfskräfte, Babysitter, Tagungsreisen mit Kind, Laborvertretung

Gespräch „Vereinbarungen zur Vereinbarkeit“...

...zwischen Führungskraft und MitarbeiterIn zur Vereinbarkeit, das durch eine Referentin moderiert wird. Dabei werden Erwartungen besprochen, Informationen ausgetauscht und Absprachen getroffen, so dass für beide Seiten Transparenz und Sicherheit entsteht.

Familienbewusste Führung

In spezifischen Workshops für Nachwuchsgruppenleitungen, ProfessorInnen und weitere Führungskräfte werden familien- und gesundheitsorientierte Handlungsoptionen für Führungskräfte erarbeitet.