

05.07.2017

Information und Einladung zum Führungskräftefeedback der Universitätsverwaltung, KIM und der TFA der Universität Konstanz 2017

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Gute Führung beeinflusst maßgeblich das Betriebsklima und damit auch Ihre **Zufriedenheit und Motivation am Arbeitsplatz**. Ein **gemeinsames Verständnis von guter Führung** in Hinblick auf die Aufgaben und Herausforderungen einer modernen Verwaltung ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor für gute Arbeitsergebnisse.

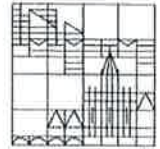
Hintergrund und Ziele

Die Führungskräfte unserer Verwaltung beschäftigen sich aktuell mit der Führungskultur in der Universitätsverwaltung und haben vor, sich **gemeinsame Führungsgrundsätze** zu geben. Das Thema Führung beschäftigt uns derzeit besonders intensiv, da auch in den Workshops für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, welche im Nachgang der Befragung zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz stattgefunden haben, gute Führung durchgängig thematisiert und Maßnahmen zur Weiterentwicklung der Führungskultur angeregt wurden. Auf diesen Ergebnissen wollen wir nun aufbauen.

Wir **laden daher alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter herzlich dazu ein**, sich an diesem Prozess zu beteiligen und uns ihre **Rückmeldung über die gelebte Führung** zu geben. Dadurch leisten Sie alle einen wertvollen Beitrag für die Gestaltung unserer Führungskultur. Konkret führen wir in diesem Jahr ein **Führungskräftefeedback im Rahmen einer Online-Befragung** durch, in welchem wir Sie bitten, das Führungsverhalten Ihrer direkten Führungskraft und der Abteilungsleitung/ Leitung der Zentralen Einrichtung einzuschätzen. Alle Führungskräfte (Abteilungs-, Sachgebiets-, Teamleitungen/ Leitung einer Zentralen Einrichtung) schätzen zusätzlich ihr eigenes Führungsverhalten ein.

Durchführung und Auswertung

Am Montag, den **10. Juli**, wird die Online-Befragung zum Führungskräftefeedback starten und für 2 Wochen, also bis zum **23. Juli**, offen sein. Sie erhalten eine Einladung per E-Mail, die den



Link zur Befragung enthält. Sie können sowohl am Arbeitsplatz als auch Zuhause die Fragen beantworten; die Beantwortungszeit gilt als Arbeitszeit.

Das Führungskräftefeedback wird in Zusammenarbeit mit Dr. Jennifer Sparr vom Lehrstuhl für Management und Prof. Dr. Florian Kunze vom Lehrstuhl für Organisation Studies des Fachbereichs Politik- und Verwaltungswissenschaften wissenschaftlich begleitet und ausgewertet.

Ihre Antworten werden absolut vertraulich erfasst und ausgewertet, ein Rückschluss auf Ihre Antworten ist für Ihre Führungskraft zu keinem Zeitpunkt möglich.

Alle Details zur Durchführung und Auswertung des Führungskräftefeedbacks sowie zur Vertraulichkeit und dem Schutz Ihrer Daten entnehmen Sie bitte der Homepage der Personalabteilung unter der Rubrik Aktuelles. Für weitere Fragen stehen Ihnen Frau Pfeifer (Personalleitung), Frau Dr. Jennifer Sparr sowie der Personalrat, welcher die Befragung befürwortet und unterstützt, gerne zur Verfügung.

Weitere Schritte

Auf Grundlage einer sorgfältigen Analyse der Ergebnisse wird im Anschluss an die Befragung ein zusammenfassender Bericht zur Bestandsaufnahme der gemeinsamen Führungskultur erstellt und zur gemeinsamen Weiterentwicklung genutzt. Die Abteilungsleiterinnen und -leiter erhalten zusätzlich einen persönlichen Feedbackbericht mit den Ergebnissen zu ihrer Person, welchen sie für ihre persönliche Weiterentwicklung nutzen. Erst in späteren Befragungen erhalten ggf. auch Sachgebietsleiterinnen und -leiter bzw. Teamleiterinnen und -leiter persönliche Berichte, in diesem Jahr jedoch noch nicht – die Abteilungsleiterinnen und -leiter gehen hier voran.

Selbstverständlich werden wir Sie im Herbst diesen Jahres über das Gesamtergebnis und die Umsetzungspläne informieren. Außerdem werden wir Ihre Führungskräfte bitten, auch innerhalb des Teams die Ergebnisse zu besprechen und gemeinsam Lösungsmöglichkeiten zu erarbeiten und konkrete Veränderungen durchzuführen.

Nehmen Sie teil und melden uns Ihre Meinung zurück!

Wir möchten Sie hiermit ganz herzlich um Ihre Unterstützung und Teilnahme an dem Führungskräftefeedback bitten! Sie können das Führungsverhalten Ihrer Führungskräfte am besten einschätzen, weil Sie tagtäglich im gegenseitigen Austausch stehen. Nur wenn Sie sich beteiligen, können Ihre Erwartungen und Wünsche einfließen und Sie somit zur Gestaltung einer gemeinsamen Führungskultur in der Verwaltung der Universität Konstanz beitragen. Um ein möglichst genaues Bild zur aktuellen Führungssituation zu bekommen, ist jeder ausgefüllte Fragebogen sehr wichtig.

Wir danken Ihnen ganz herzlich für Ihre Mitarbeit

Ihr Jens Apitz, Ihre Renate Pfeifer, Personalrat